



Betekenisvol werk voor iedereen

Casemanagement vangnetregeling gemeenten

Casemanagement

WVP/Ziektewet (vangnetregeling)

De Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet is bedoeld om de re-integratie van mensen die onder de gemeentelijke doelgroep van de Participatiewet vallen en ziek uit dienst gaan, goed te organiseren. De dienstverlening van Stam kan de gemeente helpen bij het nakomen van haar re-integratieverplichtingen.

Participatiewet en Ziektewet

Vanuit de Participatiewet hebben gemeenten de verantwoordelijkheid voor de re-integratie naar arbeid van hun eigen doelgroep. Daarbij kan ze onder voorwaarden loonkostensubsidie verstrekken, om een werkgever te stimuleren een dienstverband aan te gaan met een persoon uit deze doelgroep. Gaat die persoon vervolgens ziek uit dienst dan heeft hij vanuit UWV recht op een Ziektewet-uitkering.

Re-integratieverplichting gemeente

Heeft een gemeente in de afgelopen twee jaar, voorafgaand aan de datum waarop de werknemer ziek uit dienst ging, loonkostensubsidie verstrekt? Dan regelt de Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet dat de gemeente de re-integratieverplichting van deze persoon overneemt van de werkgever. Bij langdurig verzuim treden de verplichtingen van de Wet verbetering poortwachter in werking. Uitgangspunt daarbij is om de werknemer zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.

Procedure bij ziek uit dienst

Als een werknemer uit de doelgroep ziek uit dienst gaat, meldt de werkgever dit bij UWV. Hij doet dit op de laatste dag van het dienstverband. Vanaf die datum heeft de werkgever geen re-integratieverplichting meer.

UWV betaalt de Ziektewet-uitkering aan de werknemer na einde dienstverband, en de (woon)gemeente voert de re-integratietaken uit als er loonkostensubsidie is betaald door een gemeente.

Stam biedt helpende hand

Sinds 2017 is dit voor gemeenten een nieuwe taak en verantwoordelijkheid waarvoor ze niet altijd voldoende zijn toegerust. Stam biedt daarom een helpende hand. Samen met de arbodienstverlening van **Baarsma & Janssen** bieden wij een volledig pakket aan diensten dat voorziet in het bevorderen van het herstel van de zieke ex-werknemer en zijn of haar re-integratie naar arbeid.

Onze aanpak

De casemanagers van Baarsma & Janssen faciliteren de gemeente volledig in hun verantwoordelijkheid voor de **Wet verbetering poortwachter** (Wvp) van de zieke ex-werknemer. Gedurende de resterende verzuimperiode verzorgt de casemanager o.a.:

- communicatie met UWV (beschikkingen/beslissingen)
- stappen Wet verbetering Poortwachter/ziektewet volgen (inzet bedrijfsarts, probleemanalyse, plan van aanpak, evaluatie en re-integratieverslag)
- interventies bespreken met gemeenten
- onderhouden van contact met zieke ex-werknemer

Aanvullend én aansluitend hierop nemen de arbeidsdeskundige en/of de re-integratieconsulent van Stam in overleg met- en in opdracht van de gemeente de daarwerkelijke arbeidsre-integratie (tweede spoor) voor hun rekening.

Praktische invulling

De gemeente krijgt via het digitale klantendossier (DKD) een **notificatie van UWV** dat het de re-integratieverantwoordelijkheid van een zieke ex-

Gemeente

Probleem-
analyse

Week 6

Plan van
aanpak

Week 8

Evaluatie

Evaluatie

Evaluatie

Periodieke
herijking

Week 26, 52, 78

Re-integratie-
verslag

Week 91



werknemer, die voorafgaand aan het ziek uit dienst gaan loonkostensubsidie ontving, overdraagt aan de gemeente. UWV heeft betrokken ex-werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte gesteld.

Gemeenten nemen in lijn met hun verantwoordelijkheid de verplichtingen van de Wvp voor de ex-werknemer ter hand. In veel gevallen is er al sprake van een lopende ziekte met een onderliggend dossier. De ex-werknemer ontvangt (normaliter) het re-integratieverslag van zijn/haar werkgever bij einde van het dienstverband. UWV en gemeente dienen dit re-integratieverslag bij de ex-werknemer op te vragen om aansluiting te maken op het lopende ziektedossier.

Uit ervaring weten wij dat er vrijwel nooit sprake is van een actueel en sluitend re-integratieverslag. Afstemming en onderzoek bij de ex-werkgever vergt nodeloos veel tijd. Het is efficiënter en effectiever een actuele probleemanalyse met re-integratiemogelijkheden (beantwoording vraagstelling met belastbaarheidsprofiel FML/IZP) op te laten stellen door een bedrijfsarts.

De casemanager van Baarsma & Janssen kan zo'n consult inplannen bij een van haar bedrijfsartsen. Het advies van de bedrijfsarts wordt met de gemeente gedeeld.

De casemanager stelt aan de hand van het advies van de bedrijfsarts een **plan van aanpak** op. Gemeenten blijven het verloop van de arbeidsongeschiktheid monitoren door het **evalueren** van het plan van aanpak. De **periodieke herijking** ervan vindt plaats in week 26, 52 en 78. Blijft de ex-werknemer arbeidsongeschikt, dan kan hij/zij in week 93 met het **re-integratieverslag van de gemeente** een WIA-aanvraag doen. Waar de werkgever normaliter in de ondersteuning van de aanvraag voorziet, is het raadzaam i.c. de casemanager daarop in te zetten.

Prijsopgave

De inzet van de kerndeskundigen van Stam en Baarsma & Janssen vindt op regiebasis plaats en wordt afzonderlijk van elkaar geoffreerd en gefactureerd aan de gemeenten.

Kerndeskundige	Uurtarief
Bedrijfsarts Baarsma & Janssen	€ 240
Casemanager Baarsma & Janssen	€ 125
Arbeidsdeskundige Stam	€ 135
re-integratieconsulent Stam	€ 115

(prijzen zijn exclusief btw)

Werkhervatting vangnetter

De arbeidsongeschikte ex-werknemer wordt door de re-integratieconsulent van Stam actief begeleid bij het vinden en verkrijgen van een geschikte functie in een andere organisatie. De oude functie is door beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet meer voorliggend, daarom kun je hier spreken van een versneld Tweede-spoortraject.

Re-integratie in het Tweede spoor

De stappen naar werkhervatting heeft veel overeenkomsten met die van zgn. Tweede-spoortrajecten. Deze worden normaliter in het tweede ziektejaar ingezet wanneer op basis van een arbeidsdeskundig onderzoek blijkt dat werkhervatting in de eigen functie niet meer tot de mogelijkheden behoort. Bij een re-integratie in het Tweede spoor wordt de arbeidsongeschikte werknemer actief begeleid bij het vinden, verkrijgen en behouden van een geschikte functie in een andere organisatie.

Specialismen Stam

Wordt de arbeidsongeschikte ex-werknemer belemmerd door meer of andere factoren dan ziekte en/of handicap, dan komt de specifieke expertise van Stam goed van pas. Wij hebben veel ervaring met Tweede-spoortrajecten en zijn gespecialiseerd in de begeleiding van mensen met een laag opleidingsniveau, een eenzijdig arbeidsverleden en/of mensen met autisme of ADHD. Ook kan Stam goed inspelen op laaggeletterdheid, moeite met veranderingsprocessen en psychische of lichamelijke problematiek.

Onze aanpak

Blok 1: Mogelijkheden in beeld brengen (persoons- en zoekprofiel vaststellen)

- Een uitgebreide intake bij de ex-werknemer thuis.
- Bespreken van wederzijdse verwachtingen en werkafspraken: wie doet wat?
- Loopbaanonderzoek: selectie en inzet van op de persoon toegesneden loopbaaninstrumenten onder begeleiding van een Noloc-gecertificeerde loopbaanadviseur.
- De resultaten geven inzicht in mogelijke beroepen, sectoren, kansen, beperkingen en werk- en denkniveau.
- De loopbaanadviseur bespreekt de resultaten met de ex-werknemer en de consulent.
- Aan de slag: consulent en ex-werknemer zetten vervolgstappen aan de hand van de uitkomst en adviezen uit het loopbaanonderzoek.

Blok 2: Praktisch leren solliciteren

- Sollicitatiebrieven schrijven, zowel gericht op bestaande vacatures als open sollicitaties.
- Netwerk in beeld brengen en inschakelen.
- Passende vacatures vinden: hoe selecteer je ze en waar vind je ze?
- Sollicitatiegesprekken oefenen.

- Inzet van sociale media (afhankelijk van niveau).
- De consulent begeleidt de ex-werknemer bij alle stappen in deze fase.

Blok 3: Bemiddeling

- Jobhunters verzamelen passende vacatures binnen en buiten het netwerk van Stam.
- De ex-werknemer solliciteert zelf op deze vacatures én op zelf gevonden vacatures.
- De consulent benadert eventueel werkgevers uit het netwerk van Stam voor werkervaringsplekken.
- De consulent begeleidt de ex-werknemer bij alle stappen in deze fase, inclusief sollicitatiegesprekken.

Plaatsing

Arbidsdeskundige inzet bij de beoordeling van de passendheid van de functie, en advisering over de inzet van ondersteunende voorzieningen.

Investing en duur van het traject

Stam geeft een adequate terugkoppeling omtrent de vorderingen in het traject. Een gemiddeld Tweede-spoortraject duurt ongeveer één jaar. De kosten liggen tussen de € 3500,- en € 6000,- afhankelijk van de duur en de interventies die nodig zijn om tot een sluitend re-integratiedossier te komen. Het is ook mogelijk het traject in delen af te nemen; afgestemd op de duur en de voorgenomen interventies. U ontvangt dan een offerte per onderdeel.

Stam biedt

- Kennis van de regionale arbeidsmarkt en een groot netwerk aan bedrijven.
- Een multifunctioneel team met gecertificeerde specialisten.
- Maatwerkoplossingen via een eigen activeringsmethodiek.
- Individuele ondersteuning door een vaste consulent.
- Actieve ondersteuning bij de re-integratieverplichtingen volgens de Wet verbetering poortwachter.

Teamwork

Re-integratie Tweede spoor is teamwork. Van onze kant zetten wij een consulent, een arbeidsdeskundige, een loopbaanadviseur en een jobhunter in.

In de bijlage op de volgende pagina worden aanpak en verantwoordelijkheden met betrekking tot de Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet en de Wet verbetering poortwachter schematisch uiteengezet.

The diagram illustrates the timeline of the WIA (Wet van 1992) process. A horizontal timeline starts at 'dag 1' and ends at 'week 104'. Key events and milestones are marked along this timeline:

- dag 1:** Ziekmelding (Worker reports illness).
- week 6:** Probleem-analyse (Problem analysis by the General Practitioner).
- week 8:** Plan van aanpak (Action plan by the Employer).
- week 42:** Melding UWV afdeling WIA (Report to the UWV WIA department by the Employer).
- week 52:** Eerstejaars-evaluatie (First-year evaluation by Employer and Worker).
- week 78:** Eindevaluatie plan van aanpak (Final evaluation of the action plan by Employer and Worker).
- week 93:** WIA-aanvraag (WIA application by the Worker).
- week 104:** WIA? (Decision on WIA status).

At the bottom, the roles of the **Bedrijfsarts** (General Practitioner) and **UWV** (Uwerwerkdienstverzekering) are indicated, corresponding to the milestones at week 6 and week 104 respectively.



- Specialist
- Betrokken
- Betrouwbaar
- Zakelijk
- Professioneel
- Innovatief



**Baarsma
& Janssen**
ÚW ARBO PARTNERS



Impact
Noord



Wilt u meer informatie?

Neem dan vrijblijvend contact met ons op. Bijvoorbeeld door te bellen met **0513-657140** of door een mailtje te sturen naar **info@stambv.com**. U kunt natuurlijk ook het contactformulier op **www.stambv.com** invullen.

Bezoekadressen

Locatie Friesland	Jupiter 10f, 8448 CD Heerenveen
Locatie Groningen	Schweitzerlaan 6, 9728 NP Groningen
Locatie Overijssel	Grote Voort 293a, 8041 BL Zwolle
Locatie Drenthe	De Vos van Steenwijklaan 75 7902 NP Hoogeveen

Postadres

Postbus 596
8440 AN Heerenveen

0513-657140
info@stambv.com
stambv.com

