

Re-integratie tweede spoor

Bij re-integratie in het tweede spoor begeleiden wij uw arbeidsongeschikte werknemer actief bij het vinden van een geschikte functie in een andere organisatie.

Langdurige arbeidsongeschiktheid

Heeft u een langdurig arbeidsongeschikte werknemer waarbij geen zicht (meer) is op een structurele werkhervatting binnen de eigen organisatie, dan moet u een adequaat tweedespoortraject starten om de hervattingskansen zoveel mogelijk te vergroten. Doet u dat niet, dan kan het UWV u aan het einde van het tweede ziektejaar een loonsanctie opleggen.

Een tweedespoortraject moet uiterlijk binnen zes weken na de eerstejaarsevaluatie (in de 52e verzuimweek) van start gaan. Tenzij er binnen drie maanden een concreet perspectief is op structurele werkhervatting binnen de eigen organisatie in eigen, aangepast of ander passend werk dat aansluit bij de functionele mogelijkheden.

“Wordt uw werknemer belemmerd door meer of andere factoren dan ziekte en/of handicap, dan komt de specifieke expertise van Stam goed van pas.”

Bij re-integratie in het tweede spoor wordt de werknemer actief begeleid bij het vinden, verkrijgen en behouden van

een geschikte functie in een andere organisatie.

Werkgever en werknemer zijn samen verantwoordelijk voor de re-integratie. Wordt uw werknemer belemmerd door meer of andere factoren dan ziekte en/of handicap, dan komt de specifieke expertise van Stam goed van pas.

Wij hebben veel ervaring met tweedespoortrajecten en zijn gespecialiseerd in begeleiding van mensen met autisme (ASS), niet-aangeboren hersenletsel (NAH), psychische beperkingen en een laag opleidingsniveau. Ook kunnen we goed inspelen op laaggeletterdheid, moeite met veranderingsprocessen en lichamelijke problematiek.

Stam biedt

- Kennis van de regionale arbeidsmarkt en een groot netwerk aan bedrijven.
- Een multifunctioneel team met gecertificeerde specialisten.
- Maatwerkoplossingen via een eigen activerings-methodiek.
- Individuele ondersteuning door een vaste consultant.
- Actieve ondersteuning bij de re-integratieverplichtingen volgens de Wet verbetering poortwachter.

Re-integratie tweede spoor is teamwork. In onze visie is succes het resultaat van een nauwe samenwerking tussen werknemer, werkgever en het Stam-team. Van onze kant zetten wij een consultant, een arbeidsdeskundige, een loopbaanadviseur en een jobhunter in.



Opbouw traject

Blok 1 - Mogelijkheden in beeld brengen (vaststellen persoons- en zoekprofiel)

- Een uitgebreide intake bij de werknemer thuis.
- Bespreken van wederzijdse verwachtingen en werkafspraken. Wie doet wat?
- Loopbaanonderzoek. Selectie en inzet van op de persoon toegesneden loopbaaninstrumenten onder begeleiding van een Noloc-gecertificeerde loopbaanprofessional. De resultaten geven inzicht in mogelijke beroepen, sectoren, kansen, beperkingen en werk- en denkniveau. De loopbaanprofessional bespreekt de resultaten met de werknemer en de consulent.
- Aan de slag. Consulent en werknemer zetten vervolgstappen aan de hand van de uitkomst en adviezen uit het loopbaanonderzoek.

Blok 2 - Praktisch leren solliciteren

- Sollicitatiebrieven schrijven, zowel gericht op bestaande vacatures als open sollicitaties.
- Netwerk in beeld brengen en inschakelen.
- Passende vacatures vinden. Hoe selecteer je ze en waar vind je ze?
- Sollicitatiegesprekken oefenen.
- Inzet van sociale media (afhankelijk van niveau).
- De consulent begeleidt de werknemer bij alle stappen in deze fase.

Blok 3 - Bemiddeling

- Jobhunters verzamelen passende vacatures binnen en buiten het netwerk van Stam.
- De werknemer solliciteert zelf op deze én zelf gevonden vacatures.
- De consulent benadert eventueel werkgevers uit het Stam-netwerk voor werkervaringsplekken.
- De consulent begeleidt de werknemer bij alle stappen in deze fase, inclusief sollicitatiegesprekken.

Plaatsing

- Arbeidsdeskundige inzet bij de beoordeling van de passendheid van de functie en advisering over de inzet van ondersteunende voorzieningen.

Investing en duur van het traject

Stam geeft een adequate terugkoppeling omtrent de vorderingen in het traject. Een gemiddeld tweedespoortraject duurt ongeveer een jaar. De kosten liggen tussen de € 3500,- en € 6000,- (excl. btw) afhankelijk van de interventies die nodig zijn om tot een sluitend re-integratiedossier te komen. Het is ook mogelijk het traject in delen af te nemen. U ontvangt dan een offerte per onderdeel.

Interesse?

De arbeidsdeskundige van Stam gaat met u als werkgever in gesprek. Aan de orde komen de kansen, de knelpunten en het niveau van de werknemer. U krijgt een overzicht van de instrumenten die we tijdens het traject in kunnen zetten. Denk aan een loopbaanonderzoek, een sollicitatietraining of een werkervaringsplaats. We maken duidelijke afspraken over de doelstellingen, verwachtingen en verantwoordelijkheden van de werkgever, de werknemer en Stam. Op basis van dit gesprek schatten we in wat er in een traject nodig is en stellen we een maatwerkofferte op.

Stam

- Specialist
- Betrokken
- Betrouwbaar
- Zakelijk
- Professioneel
- Innovatief

Meer informatie?

Martine Visser
Arbeidsdeskundige
06 1414 4333
mvisser@stambv.com

Marije Baas
Arbeidsdeskundige
06 8366 7564
mbaas@stambv.com

Bezoekadressen

Locatie Friesland
Jupiter 10e, 8448 CD Heerenveen

Locatie Groningen
Schweitzerlaan 6, 9728 NP Groningen

Locatie Overijssel
Grote Voort 293a, 8041 BL Zwolle

Locatie Drenthe
Dieselstraat 3, 7903 AR Hoogeveen

Postadres
Postbus 596, 8440 AN Heerenveen

0513 657 140
info@stambv.com
stambv.com

