

# Werkhervatting vangnetter

De arbeidsongeschikte ex-werknemer wordt door de casemanager van Stam actief begeleid bij het vinden en verkrijgen van een geschikte functie in een andere organisatie. De oude functie is door beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet meer voorliggend, daarom kun je hier spreken van een versneld Tweede-spoortraject.

In de bijlage worden aanpak en verantwoordelijkheden met betrekking tot de *Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet* en de *Wet verbetering poortwachter* schematisch uiteengezet.

## Re-integratie in het Tweede spoor

De stappen naar werkhervatting heeft veel overeenkomsten met die van zgn. Tweede-spoortrajecten. Deze worden normaliter in het tweede ziektejaar ingezet wanneer op basis van een arbeidsdeskundig onderzoek blijkt dat werkhervatting in de eigen functie niet meer tot de mogelijkheden behoort.

Aangezien bij deze ex-werknemers de oude functie door beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet meer voorliggend is, kun je hier spreken van een versneld Tweede-spoortraject.

Bij een re-integratie in het Tweede spoor wordt de arbeidsongeschikte werknemer actief begeleid bij het vinden, verkrijgen en behouden van een geschikte functie in een andere organisatie.

## Specialismen Stam

Wordt de arbeidsongeschikte ex-werknemer belemmerd door meer of andere factoren dan ziekte en/of handicap, dan komt de specifieke expertise van Stam goed van pas.

Wij hebben veel ervaring met Tweede-spoortrajecten en zijn gespecialiseerd in de begeleiding van mensen met een laag opleidingsniveau, een eenzijdig arbeidsverleden en/of mensen met autisme of ADHD.

Ook kan Stam goed inspelen op laaggeletterdheid, moeite met veranderingsprocessen en psychische of lichamelijke problematiek.

## Onze aanpak

### Blok 1: Mogelijkheden in beeld brengen (persoons- en zoekprofiel vaststellen)

- Een uitgebreide intake bij de ex-werknemer thuis.
- Bespreken van wederzijdse verwachtingen en werkafspraken: wie doet wat?
- Loopbaanonderzoek: selectie en inzet van op de persoon toegesneden loopbaaninstrumenten onder begeleiding van een Noloc-gecertificeerde loopbaanadviseur. De resultaten geven inzicht in mogelijke beroepen, sectoren, kansen, beperkingen en werk- en denkniveau. De loopbaanadviseur bespreekt de resultaten met de ex-werknemer en de consultant.
- Aan de slag: consultant en ex-werknemer zetten vervolgstappen aan de hand van de uitkomst en adviezen uit het loopbaanonderzoek.



## Blok 2: Praktisch leren solliciteren

- Sollicitatiebrieven schrijven, zowel gericht op bestaande vacatures als open sollicitaties.
- Netwerk in beeld brengen en inschakelen.
- Passende vacatures vinden: hoe selecteer je ze en waar vind je ze?
- Sollicitatiegesprekken oefenen.
- Inzet van sociale media (afhankelijk van niveau).
- De consulent begeleidt de ex-werknemer bij alle stappen in deze fase.

## Blok 3: Bemiddeling

- Jobhunters verzamelen passende vacatures binnen en buiten het netwerk van Stam.
- De ex-werknemer solliciteert zelf op deze vacatures én op zelf gevonden vacatures.
- De consulent benadert eventueel werkgevers uit het netwerk van Stam voor werkervaringsplekken.
- De consulent begeleidt de ex-werknemer bij alle stappen in deze fase, inclusief sollicitatiegesprekken.

## Plaatsing

Arbeidsdeskundige inzet bij de beoordeling van de passendheid van de functie, en advisering over de inzet van ondersteunende voorzieningen.

## Investing en duur van het traject

Stam geeft een adequate terugkoppeling omtrent de vorderingen in het traject. Een gemiddeld Tweede-spoortraject duurt ongeveer één jaar. De kosten liggen tussen de € 3500,- en € 6000,- afhankelijk van de interventies die nodig zijn om tot een sluitend re-integratiedossier te komen. Het is ook mogelijk het traject in delen af te nemen. U ontvangt dan een offerte per onderdeel.

## Stam biedt

- Kennis van de regionale arbeidsmarkt en een groot netwerk aan bedrijven.
- Een multifunctioneel team met gecertificeerde specialisten.
- Maatwerkoplossingen via een eigen activeringsmethodiek.
- Individuele ondersteuning door een vaste consulent.
- Actieve ondersteuning bij de re-integratieverplichtingen volgens de Wet verbetering poortwachter.

## Teamwork

Re-integratie Tweede spoor is teamwork. Van onze kant zetten wij een consulent, een arbeidsdeskundige, een loopbaanadviseur en een jobhunter in.

**“Wij helpen bij het vinden en behouden van een passende baan en geven advies voor een volgende”**

## Stam

- Specialist
- Betrokken
- Betrouwbaar
- Zakelijk
- Professioneel
- Innovatief

### Meer informatie?

Neem dan vrijblijvend contact met ons op door te bellen met **0513-657140** of door een miltje te sturen naar [info@stambv.com](mailto:info@stambv.com).

U kunt ook het contactformulier op [www.stambv.com](http://www.stambv.com) invullen.

### Bezoekadressen

#### Locatie Friesland

Jupiter 10e, 8448 CD Heerenveen

#### Locatie Groningen

Schweitzerlaan 6, 9728 NP Groningen

#### Locatie Overijssel

Grote Voort 293a, 8041 BL Zwolle

#### Locatie Drenthe

Dieselstraat 3, 7903 AR Hoogeveen

### Postadres

Postbus 596, 8440 AN Heerenveen

0513 657140

[info@stambv.com](mailto:info@stambv.com)

[stambv.com](http://stambv.com)

