

Casemanagement Ziektewet (vangnetregeling)

De vangnetregeling voorziet in de financiering van de re-integratie door een gemeente als een werknemer, vallend onder de Participatiewet, ziek uit dienst gaat. De casemanager van Stam kan de gemeente helpen bij het nakomen van haar re-integratieverplichtingen.

In de bijlage worden aanpak en verantwoordelijkheden met betrekking tot de *Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet* en de *Wet verbetering poortwachter* schematisch uiteengezet.

Participatiewet en Ziektewet

Vanuit de Participatiewet hebben gemeenten de verantwoordelijkheid voor de re-integratie naar arbeid van hun eigen doelgroep. Daarbij kan ze onder voorwaarden loonkostensubsidie verstrekken, om een werkgever te stimuleren een dienstverband aan te gaan met een persoon uit deze doelgroep. Gaat die persoon vervolgens ziek uit dienst dan heeft hij vanuit UWV recht op een Ziektewet-uitkering.

Re-integratieverplichting gemeente

Heeft een gemeente in de afgelopen twee jaar, voorafgaand aan de datum waarop de werknemer ziek uit dienst ging, loonkostensubsidie verstrekt? Dan regelt de Regeling procesgang vangnetters gemeentelijke doelgroep Participatiewet dat de gemeente de re-integratieverplichting van deze persoon overneemt van de werkgever. Bij langdurig verzuim treden de verplichtingen van de Wet verbetering poortwachter in werking. Uitgangspunt daarbij is om de werknemer zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.

Procedure bij ziek uit dienst

Als een werknemer uit de doelgroep ziek uit dienst gaat, meldt de werkgever dit bij UWV. Hij doet dit op de laatste dag van het dienstverband. Vanaf die datum heeft de

werkgever geen re-integratieverplichting meer.

UWV betaalt de Ziektewet-uitkering aan de werknemer na einde dienstverband, en de (woon)gemeente voert de re-integratietaken uit als er loonkostensubsidie is betaald door een gemeente.

Stam biedt helpende hand

Sinds 2017 is dit voor gemeenten een nieuwe taak en verantwoordelijkheid waarvoor ze niet altijd voldoende zijn toegerust. Stam biedt daarom een helpende hand. Stam heeft inmiddels meer dan 30 jaar ervaring met het bemiddelen en coachen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. In het verlengde van die kerntaak voert Stam ook aanvullend het casemanagement Ziektewet voor werkgevers en gemeenten uit.

Wat doet de casemanager van Stam?

De casemanagers van Stam kunnen de gemeente volledig faciliteren in hun verantwoordelijkheid voor de Wet verbetering poortwachter (Wvp) van de zieke ex-werknemer met een loonkostensubsidie.

Na ontvangst van het re-integratieverslag kunnen ze het casemanagement meteen oppakken en een reële inschatting maken van de bestaande mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Er moet hierbij onder meer gedacht worden aan de inzet van een bedrijfsarts, het opstellen van een probleemanalyse en het daaropvolgende plan van aanpak. Is er na één jaar nog steeds sprake van ziekte, dan dient er een Eerstejaars Ziektewetbeoordeling plaats te vinden door UWV om te beoordelen of de ex-werknemer geschikt is voor ander werk (zgn. tweede spoor).

Wet verbetering poortwachter



Is de ex-werknemer na twee jaar nog steeds ziek, dan dient hij zelf een WIA-uitkering aan te vragen. Het re-integratieverslag wat daarbij hoort, beschrijft wat de werkgever en de gemeente hebben gedaan om de ex-werknemer weer aan het werk te helpen.

Digitaal ziektedossier

Het registreren, volgen en managen van het verzuim doet Stam in de online-applicatie van de dienstdoende bedrijfsarts. Gemeenten kunnen op aanvraag bij de casemanager van Stam inzage krijgen in het ziektedossier (exclusief de medische informatie) van betrokkene.

Praktische invulling

De gemeente krijgt via het digitale klantendossier (DKD) een **notificatie van UWV** dat het de re-integratieverantwoordelijkheid van een zieke ex-werknemer, die voorafgaand aan het ziek uit dienst gaan loonkostensubsidie ontving, overdraagt aan de gemeente. UWV heeft betrokken ex-werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte gesteld.

Gemeenten nemen in lijn met hun verantwoordelijkheid de verplichtingen van de **Wet verbetering poortwachter** (Wvp) voor de ex-werknemer ter hand. In veel gevallen is er al sprake van een lopende ziekte met een onderliggend dossier. De ex-werknemer ontvangt het **re-integratieverslag van zijn/haar werkgever** bij einde van het dienstverband. UWV en gemeente kunnen dit re-integratieverslag bij de ex-werknemer opvragen om aansluiting te maken op het lopende ziektedossier.

Uit ervaring weet Stam dat er vrijwel nooit sprake is van een actueel en sluitend re-integratieverslag. Afstemming en onderzoek bij de ex-werkgever vergt nodeloos veel tijd. Het is efficiënter en effectiever een actuele probleemanalyse met re-integratiemogelijkheden (beantwoording vraagstelling met belastbaarheidsprofiel FML/IZP) op te laten stellen door een bedrijfsarts. De casemanager van Stam kan zo'n consult inplannen bij een van haar bedrijfsartsen. Het **advies van de bedrijfsarts** wordt met de gemeente gedeeld.

De casemanager van Stam kan aan de hand van het advies van de bedrijfsarts een **plan van aanpak** opstellen.

Gemeenten blijven het verloop van de arbeidsongeschiktheid monitoren door het **evalueren** van het plan van aanpak. De **periodieke herijking** ervan vindt plaats in week 26, 52 en 78. Blijft de ex-werknemer arbeidsongeschikt, dan kan hij/zij in week 93 met het **re-integratieverslag van de gemeente** een WIA-aanvraag doen.

Stam werkt bij haar aanbod voor casemanagement Ziektewet volgens de zgn. Maatwerkregeling. Binnen deze regeling organiseert de werkgever, in dit geval de gemeente, de in te schakelen kerndeskundigen zelf. De gemeente voert dus de regie op het verzuimproces. De casemanager en arbeidsdeskundige van Stam kunnen daarin adviseren.

De inzet van de casemanager, bedrijfsarts en arbeidsdeskundige vindt op offertebasis plaats tegen de volgende tarieven:

Kerndeskundige	Uurtarief (excl. btw)
Bedrijfsarts	€ 309
Arbeidsdeskundige	€ 135
Casemanager	€ 100

Blijkt uit het advies van de bedrijfsarts dat de ex-werknemer werkhervattingsmogelijkheden heeft, dan start de gemeente de arbeidsre-integratie op.

Stam

- Specialist
- Betrokken
- Betrouwbaar
- Zakelijk
- Professioneel
- Innovatief

Meer informatie?

Neem dan vrijblijvend contact met ons op door te bellen met **0513-657140** of door een mailtje te sturen naar **info@stambv.com**.

U kunt ook het contactformulier op **www.stambv.com** invullen.

Bezoekadressen

Locatie Friesland

Jupiter 10e, 8448 CD Heerenveen

Locatie Groningen

Schweitzerlaan 6, 9728 NP Groningen

Locatie Overijssel

Grote Voort 293a, 8041 BL Zwolle

Locatie Drenthe

Dieselstraat 3, 7903 AR Hoogeveen

Postadres

Postbus 596, 8440 AN Heerenveen

0513 657140

info@stambv.com

stambv.com

