

No-riskpolis bij ziekte

Uw medewerker komt in aanmerking voor de No-riskpolis UWV. Dat houdt in dat het tijdens ziekte doorbetaalde loon wordt vergoed door het UWV¹. Tevens zal er geen sprake zijn van een hogere premie voor de ziektewet en geen hogere premie wanneer medewerker in de WGA komt.

De procedure

Om in aanmerking te komen voor vergoeding van het tijdens ziekte doorbetaalde loon moet u de zieke medewerker binnen 6 weken melden bij het UWV. De ziekmelding kan online via Digipoort of via de verzuimmelder van het werkgeversportaal van het UWV worden doorgegeven. Wanneer uw medewerker geheel of gedeeltelijk hersteld is, moet u dit binnen 2 dagen doorgeven aan het UWV. Ook dit kan via Digipoort of via de verzuimmelder van het werkgeversportaal.

Aandachtspunten

- U blijft als werkgever samen met uw zieke werknemer en Arbodienst wel verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding. U dient bij ziekte dan ook de gangbare procedure te volgen (de Wet Verbetering Poortwachter).
- Heeft u een verzuimverzekering met een private verzekeringsmaatschappij afgesloten, dan hoeft u de betreffende medewerker daar niet voor aan te melden. Het loon dat tijdens ziekte wordt doorbetaald, wordt immers via het UWV gecompenseerd.
- Niet alle loononderdelen worden door het UWV gecompenseerd, bijvoorbeeld een 13e maand, pensioenpremie, kinderopvang, O&O-fondsen en vergoeding spaarloon niet.
- Voor medewerkers die vallen onder de banenafpraak of beschut werk geldt de no-riskpolis zolang zij werken.
- Voor medewerkers met een WAO of WIA-achtergrond of medewerkers met een vastgestelde structurele functionele beperking (SFB) is de No-riskpolis 5 jaar na in dienst name geldig. In bijzondere situaties kan de medewerker een verlenging van nog eens 5 jaar aanvragen.
- De No-riskpolis geldt ook voor medewerkers die via de regeling Begeleid Werken WSW bij een werkgever in dienst zijn. Bij de hoogte van de compensatie wordt echter wel rekening gehouden met de door het SW-bedrijf verstrekte loonkostensubsidie.
- De duur van de compensatie loondoorbetaling is 2 jaar (104 weken). Het eerste ziektejaar is de compensatie 100% van het dagloon. In het tweede jaar is dat 70%.

Vragen?

Heeft u nog vragen? U kunt contact opnemen met uw jobcoach

¹ Dit is geregeld in artikel 29b Ziektewet