

Loonkostenvoordeel

Loon kostenvoordelen (LKV's) zijn een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers op grond van de Wet tegemoetkoming loondomein (wtl). Het is een tegemoetkoming voor werkgevers die oudere werknemers en werknemers met een beperking door ziekte of handicap in dienst nemen. Met ingang van 1 januari 2018 vervangen ze de premiekorting oudere werknemer en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer. Het loon kostenvoordeel heeft ten doel om een kwetsbare groep werknemers een betere kans te bieden op de arbeidsmarkt. De mogelijkheid bestaat dat een werknemer voldoet aan de voorwaarden van meerdere loon kostenvoordelen. Echter de werkgever krijgt één (het hoogste) loon kostenvoordeel uitbetaald.

Om in aanmerking te komen voor het loonkostenvoordeel dient de werkgever in bezit te zijn van een kopie van een doelgroepenverklaring LKV van de werknemer. De werknemer kan deze doelgroepenverklaring aanvragen bij het UWV. Dit dient binnen drie maanden na indiensttreding te zijn gedaan.

Het loonkostenvoordeel geldt voor een medewerker die valt onder één van onderstaande doelgroep:

- Oudere werknemers (56 jaar en ouder)
- Arbeidsgehandicapte werknemer die nieuw in dienst komt
- Werknemer uit de doelgroep van de Banenafpraak en scholingsbelemmerden
- Arbeidsgehandicapte werknemer die wordt herplaatst

Oudere werknemers (56 jaar en ouder)

Voorwaarden:

- Hij is verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- Hij is 56 jaar of ouder, maar heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt
- Hij was in de 6 maanden voor ingang contract niet bij deze werkgever in dienst
- Hij had, in de kalendermaand voor hij in dienst kwam, recht op 1 van de volgende

Uitkeringen:

- Werkloosheidsuitkering (WW, IOW)
- Inkomensondersteuning Wet Wajong
- Bijstandsuitkering (Participatiewet, IOAW, IOAZ)
- Uitkeringen uit de EU, de EER of Zwitserland die hetzelfde doel hebben als de Bovenstaande Nederlandse uitkeringen

Arbeidsgehandicapte werknemer die nieuw in dienst komt

Voorwaarden:

- Hij is verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- Hij heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt
- Hij was in de 6 maanden voor ingang contract niet bij deze werkgever in dienst
- Hij voldoet aan 1 van de volgende voorwaarden:
- Hij had, in de kalendermaand voor hij in dienst kwam, recht op een WIA-uitkering of op een uitkering uit de EU, de EER of Zwitserland die hetzelfde doel hebben als de WIA uitkering
- UWV heeft in een arbeidsdeskundig onderzoek het volgende vastgesteld:
 - Minder dan 35% arbeidsongeschikt
 - De werknemer was 11 weken voor het einde van de wachttijd van de WIA (of van het tijdvlak van de loondoorbetalingsverplichting) nog in dienst bij dezelfde werkgever die hij had toen hij ziek werd.
 - De werknemer was op de 1e dag na afloop van de wachttijd WIA (of van het tijdvlak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) niet instaat eigen of passend werk te doen bij de werkgever bij wie hij zich ziek gemeld had.
 - De werknemer komt bij de werkgever in dienst binnen 5 jaar na de dag waarop de wachttijd (of van het tijdvlak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) is geëindigd.

Werknemer uit de doelgroep van de Banenafpraak en scholingsbelemmerden

Voorwaarden:

- Hij is verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- Hij heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt
- Hij was in de 6 maanden voor ingang contract niet bij deze werkgever in dienst
- In de kalendermaand voor in diensttreding, voldoet hij aan 1 van de volgende voorwaarden:
- Hij heeft recht op een uitkering of arbeidsondersteuning op grond van de Wet Wajong.
- Hij heeft een WSW-indicatie
- Hij is volgens het UWV niet instaat om 100% van het wettelijk minimumloon te verdienen en wordt onder verantwoordelijkheid van de gemeente naar werk begeleid. Of de gemeente heeft bij het beoordelen van de loonkostensubsidie vastgesteld dat hij niet instaat is om 100% van het wettelijk minimumloon te verdienen (de Praktijkroute).
- Hij is opgenomen in het doelgroepenregister voor de banenafpraak met een indicatie als arbeidsbeperkte. Hieronder vallen onder meer de schoolverlaters van het Voortgezet Speciaal Onderwijs en schoolverlaters van het Praktijkonderwijs.
- Hij heeft een Wiw-baan of een ID-baan.
- Hij hoort niet tot de doelgroep banenafpraak, hij heeft door een ziekte of gebrek problemen gehad bij het volgend van onderwijs en hij komt binnen 5 jaar na afronding van het onderwijs bij de werkgever in dienst.

Arbeidsgehandicapte werknemer die wordt herplaatst

Voorwaarden:

- Werknemer is verzekerd voor de werknemersverzekeringen
- Werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt
- Werknemer was in de 6 maanden voor ingang contract niet bij deze werkgever in dienst

Hoogte Loonkostenvoordeel

Voor een werknemer uit van de doelgroep Banenafsprak en scholingsbelemmerden betreft het een loonkostenvoordeel van €1,01 per verloond uur met een maximumbedrag van €2000,- per jaar. De voor de duur van maximaal 3 jaar.

Voor een werknemer uit één van de andere doelgroepen betreft het een loonkostenvoordeel van €3,05 per verloond uur met een maximumbedrag van €6000,- per jaar. Dit voor de duur van maximaal 3 jaar.