

Loonkostensubsidie

Bij het in dienst nemen van een medewerker met een arbeidsbeperking –en waarvoor de gemeente verantwoordelijk is-, kan een werkgever in aanmerking komen voor een loonkostensubsidie vanuit de gemeente. Ook voor medewerkers die beschut werk doen kunnen werkgevers loonkostensubsidie krijgen.

Voorwaarde is dat een medewerker met voltijdse arbeid niet in staat is het wettelijk minimumloon te verdienen. De arbeidsprestatie van de medewerker moet duidelijk minder zijn dan normaal gesproken van een medewerker in dezelfde functie verwacht kan worden. Hierbij gaat het om o.a. tempoverlies, begeleidingsbehoefte, verminderde inzetbaarheid en zelfstandigheid. De werkgever betaalt zo alleen voor de werkelijke arbeidsproductiviteit van de medewerker.

De werkgever betaalt de medewerker volledig loon, volgens de voor hem geldende CAO of als die niet van toepassing is, het wettelijk minimumloon. De loonkostensubsidie bedraagt het verschil tussen de loonwaarde van de medewerker en het minimumloon.

De loonwaarde wordt zo objectief mogelijk op de werkplek bepaald aan de hand van een gevalideerde loonwaardemethode en er vindt periodiek een herbeoordeling van de loonwaarde plaats.

De loonkostensubsidie is maximaal 70 procent van het wettelijk minimumloon. De werkgever ontvangt daarnaast een vergoeding voor de werkgeverslasten (op dit moment 23,5 procent van de loonsom waarover de loonkostensubsidie wordt verstrekt). Het eventuele verschil tussen minimumloon en CAO-loon is voor rekening van de werkgever.

Vragen ?

Heeft u nog vragen? U kunt contact opnemen met uw jobcoach van STAM.