

## Loondispensatie

Met het in dienst nemen van een medewerker met een Wajong-uitkering, kunt u in aanmerking komen voor de regeling Loondispensatie.

### De regeling

Loondispensatie houdt in dat de werkgever een ontheffing krijgt voor het betalen van een loon dat lager is dan het wettelijke minimumloon. Voorwaarde is wel dat de arbeidsprestatie van de medewerker duidelijk minder is dan normaal gesproken van een medewerker in dezelfde functie verwacht kan worden. Hierbij gaat het om o.a. tempoverlies, begeleidingsbehoefte, verminderde inzetbaarheid en zelfstandigheid. Loondispensatie kan worden toegepast wanneer er sprake is van een vermindering in arbeidsprestatie van minimaal 25%.

De arbeidsprestatie wordt in een percentage uitgedrukt. Op basis van dit percentage wordt de hoogte van het loon berekend. Het UWV zet de hoogte van het loon af tegen het wettelijke minimumloon en stelt vast welk percentage van het wettelijke minimumloon de werkgever mag betalen.

#### **Een voorbeeld:**

*Een medewerker gaat 38 uur per week werken. De arbeidsprestatie is 50%. Het functieloon is hoger dan het wettelijke minimumloon en bedraagt € 1800,00 bruto per maand. Het wettelijke minimumloon bedraagt € 1653,60 bruto per maand. De hoogte van het loon is € 900,00 (50% van € 1800,00). Dit is 54,4% van het wettelijke minimumloon ( $€ 900,00 / € 1653,60 * 100$ ). Het UWV geeft de werkgever toestemming om 54,4% van het wettelijke minimumloon te betalen.*

### Aandachtspunten

- Loondispensatie wordt in principe toegekend voor de duur van het contract. Gaat het om een contract voor onbepaalde tijd, dan kan de loondispensatie voor maximaal 5 jaar worden toegekend. Dit wordt bepaald door de arbeidsdeskundige van het UWV.
- Loondispensatie duurt minimaal 6 maanden en maximaal 5 jaar. Echter zolang er sprake is van een duidelijke verminderde arbeidsprestatie, kunt u de regeling verlengen. De arbeidsdeskundige van het UWV neemt hierover een beslissing.
- U bent als werkgever verantwoordelijk voor het aanvragen van de loondispensatie. Bij de in dienst name van de medewerker met een Wajong-uitkering verzorgt Stam de aanvraag. Voor de vervolgaanvragen bent u zelf verantwoordelijk. U kunt dan altijd overleggen met de jobcoach van Stam.
- De aanvraag moet ingediend zijn in dezelfde maand als indiensttreding. Voor een vervolgaanvraag geldt dat deze ingediend moet zijn in dezelfde maand van einddatum beschikking.

Vragen ? Heeft u nog vragen? U kunt contact opnemen met uw jobcoach van STAM.